



# **Bank Spółdzielczy w Koronowie**

## **Polityka różnorodności członków organu nadzorczego w Banku Spółdzielczym w Koronowie**

Koronowo, czerwiec 2024 rok

Różnorodność członków organu nadzorczego ma na celu dotarcie do szerokiego zakresu właściwości i kompetencji przy wyborze członków organu nadzorczego, tak by pozyskać różne punkty widzenia i doświadczenia oraz umożliwić wydawanie niezależnych opinii, rozsądnych decyzji, zapewniając stałe dopasowywanie Banku do zasad zarządzania i nadzoru do indywidualnego profilu ryzyka i modelu biznesowego, tak aby osiągnięte zostały w sposób skuteczny cele wymogów regulacyjnych.

## § 1

1. Celem promowania różnorodności Bank będzie w miarę możliwości, przy zachowaniu zasady proporcjonalności w stosunku do rozmiarów prowadzonej działalności oraz formy organizacyjnej i jej struktury, starał się brać pod uwagę zalety płynące z różnorodności i starał się zapewnić różnorodność wśród członków organu nadzorczego.
2. Przy proponowaniu kandydatur na członków, wyborze i powoływaniu członków Rady Nadzorczej Bank będzie brał pod uwagę następujące aspekty różnorodności:
  - poziom i profil wykształcenia członka, w tym w szczególności wykształcenie w nadzorowanym zakresie i jego zróżnicowanie,
  - doświadczenie zawodowe teoretyczne i praktyczne, w tym w szczególności doświadczenie w nadzorowanym zakresie i jego zróżnicowanie,
  - posiadane umiejętności i wiedzę, w tym w szczególności umiejętności i wiedzę w nadzorowanym zakresie i jego zróżnicowanie,
  - płeć,
  - wiek,
  - pełno i niepełnosprawność.
3. Różnorodność nie będzie jednak kryterium priorytetowym, w stosunku do kryteriów kwalifikacji i kompetencji przy wyborze i powoływaniu członków Rady Nadzorczej.
4. Bank będzie zmierzał do osiągnięcia różnorodności w składzie Rady Nadzorczej poprzez promowanie równości szans oraz wyeliminowanie wszelkich przejawów dyskryminacji.
5. W ramach realizacji celów strategicznych Banku w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz kierując się kryteriami ESG (środowiskowymi, społecznymi oraz ładu korporacyjnego), Bank będzie zmierzał do zwiększenia udziału członkiń Rady Nadzorczej Banku do docelowego poziomu 20% jej Statutowego składu.

§ 2

Bank zapewnia działanie i utrzymanie systemu anonimowego powiadamiania, w ramach którego każdy z członków organów Banku może zgłosić Zarządowi Banku lub Radzie Nadzorczej jakiegokolwiek naruszenia z zachowaniem anonimowości.

§ 3

Niniejsza Polityka stosowana jest bez uszczerbku dla przepisów prawa bezwzględnie obowiązującego. W zakresie nieuregulowanym w polityce stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa jak również wewnętrzne regulacje Banku, w szczególności Zasad Dobrych Praktyk.